



PATROCINATO DA  
UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore  
ALTE SCUOLE  
CONOSCENZA IN AZIONE

ISVI  
ISTITUTO PER I VALORI D'IMPRESA

SUPPORTED BY  
acfmt  
FORMAZIONE UNICA. COME TE.

edison

FONDAZIONE  
POLIAMBULANZA  
Istituto Ospedaliero



→ MILANO



**22 Novembre 2023**  
09:30 - 13:30



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



# A cosa serve il lavoro oggi

**Persone e imprese  
tra aspettative e nuovi valori**

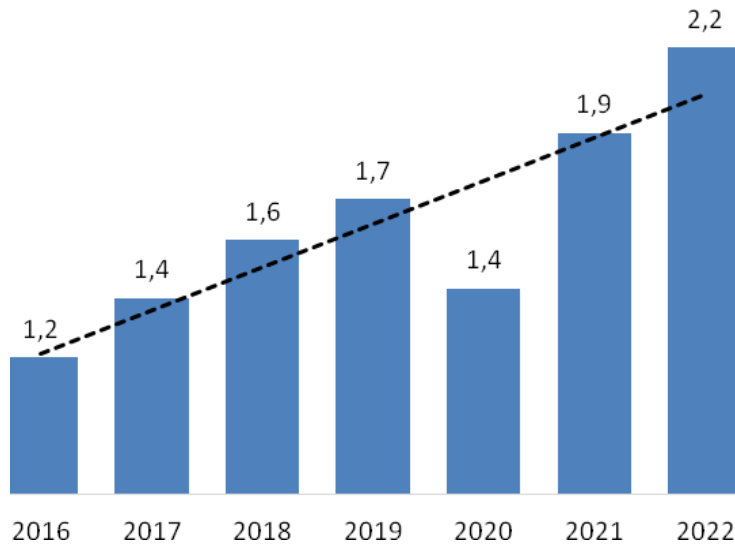
MEDIA PARTNER



**Massimiliano Valerii**  
**Direttore generale Censis**

# Great resignation? Record di occupati, trainato dal lavoro dipendente permanente

Cessazioni di rapporti di lavoro per dimissioni (milioni)



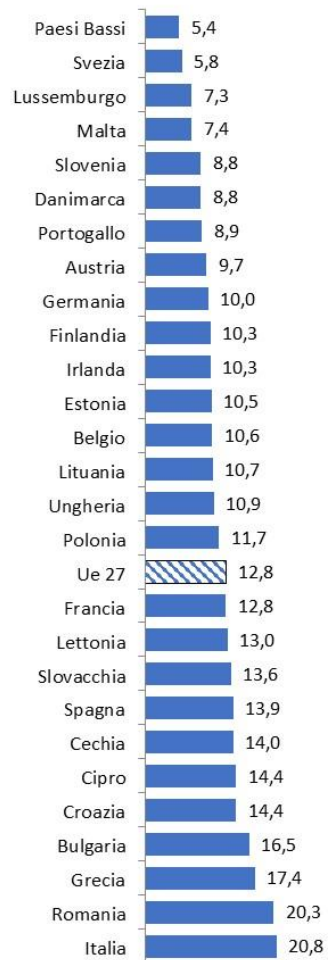
Fonte: elaborazione su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Istat

	Dimissioni Variazione % tendenziale
I trim. 2022	47,5
II trim. 2022	20,0
III trim. 2022	7,0
IV trim. 2022	-5,8
I trim. 2023	-3,7

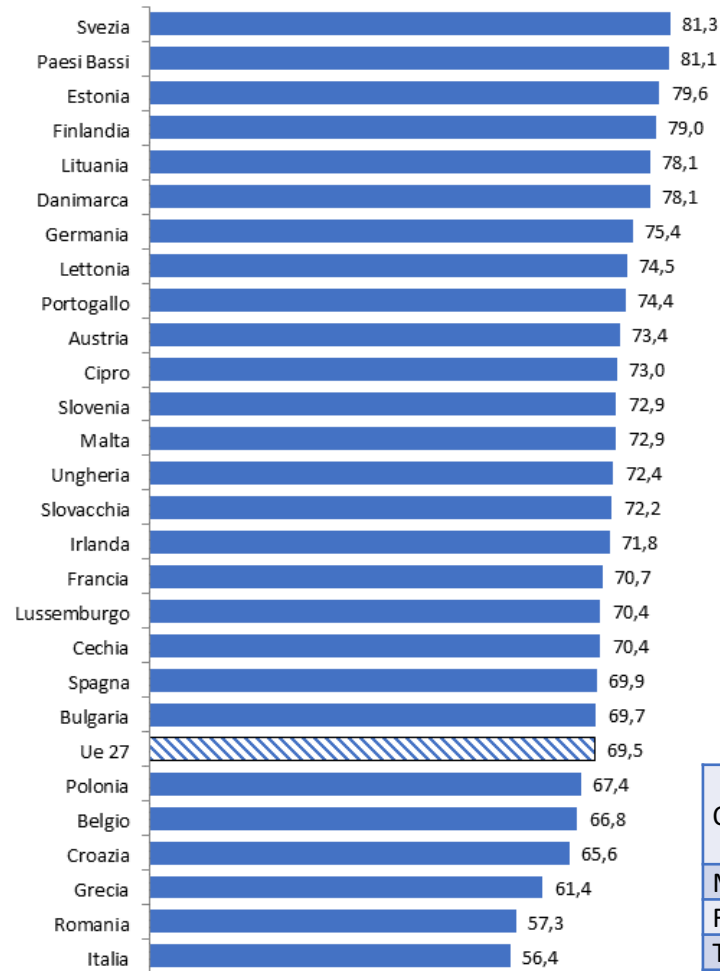
Occupati (migliaia)	I semestre 2022- I semestre 2023	
	Differenza	Variazione %
Dipendenti	402	2,2
Tempo determinato	-91	-3,0
Tempo indeterminato	493	3,3
Indipendenti	52	1,0
Totale	454	2,0

# I segmenti sociali fragili del mercato del lavoro

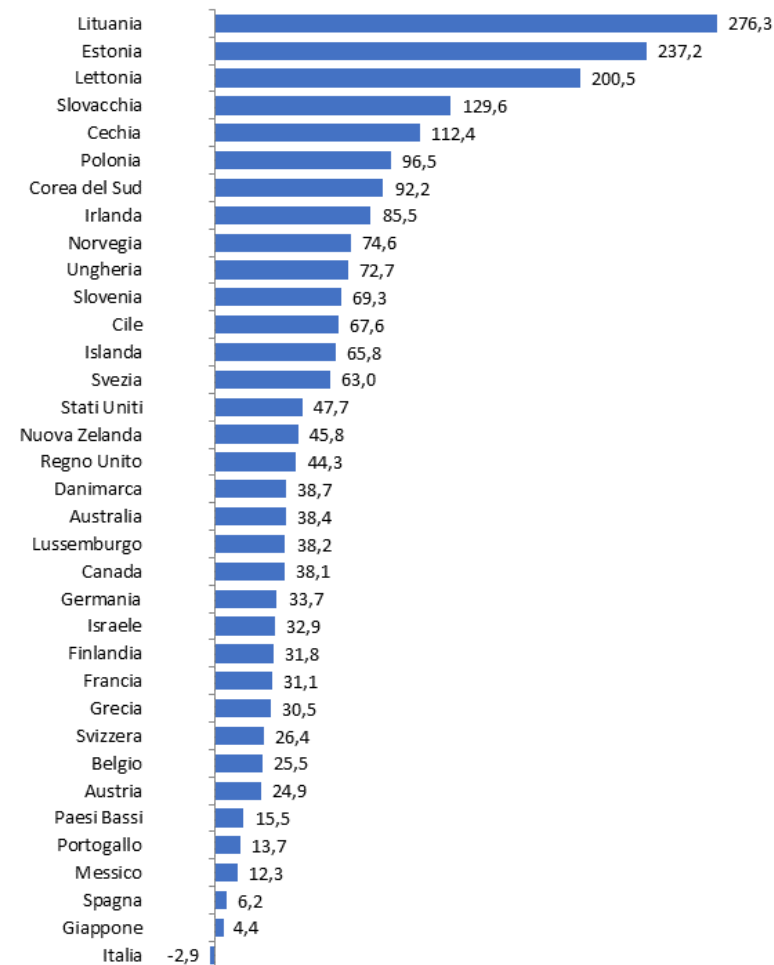
Neet (15-34 anni), 2022 (%)



Tasso di attività femminile (15-64 anni), 2022 (%)



Var. % in termini reali Ral medie, a parità di potere d'acquisto, per dipendente full-time equivalente, 1990-2020



Occupati part-time, 2022 (%)

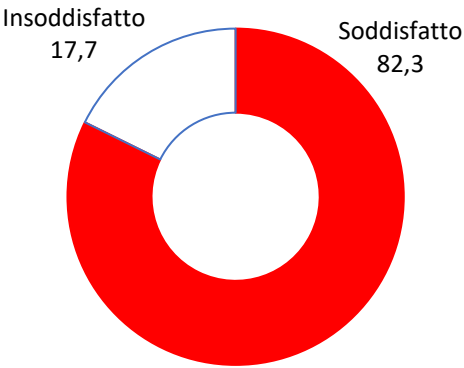
Maschi	8,3
Femmine	31,8
Totale	18,2

Fonte: elaborazione su dati Eurostat, Istat e Ocse

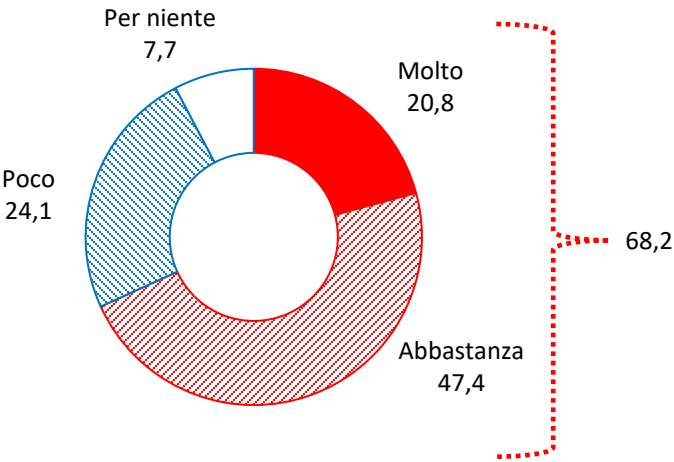


# Il livello di soddisfazione dei lavoratori

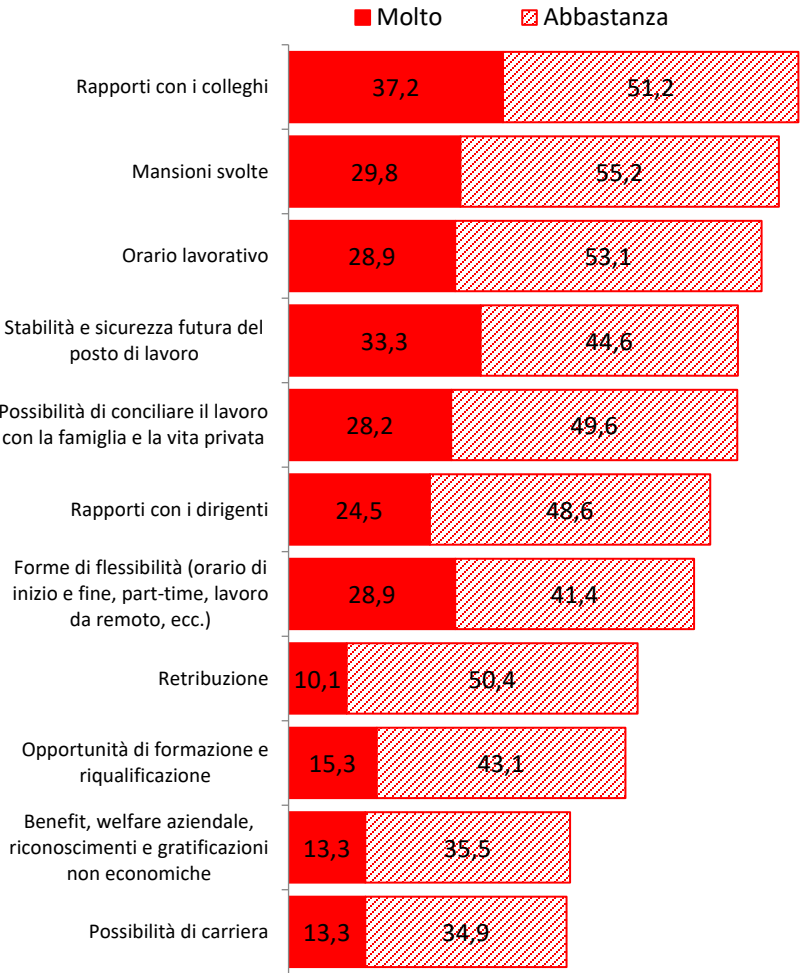
Lavoratori soddisfatti del proprio lavoro



In che misura ritiene che il suo lavoro attuale le dia uno scopo o un significato nella vita?



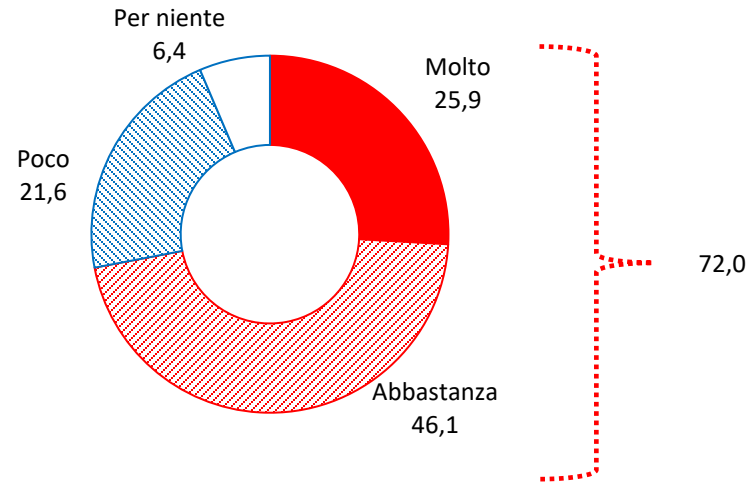
Soddisfazione per i diversi fattori del proprio lavoro



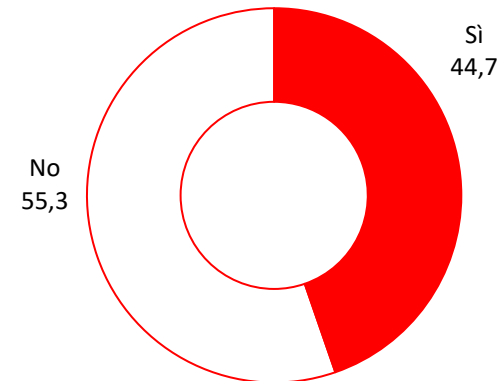
Fonte: indagine Asfor-Isvi, 2023 (%)

# I motivi di rancore dei lavoratori

Lavoratori convinti di dare all'azienda più di quanto ricevono indietro



Vede per lei una possibilità di crescita professionale e/o economica nei prossimi tre anni all'interno della sua azienda?



Fonte: indagine Asfor-Isvi, 2023

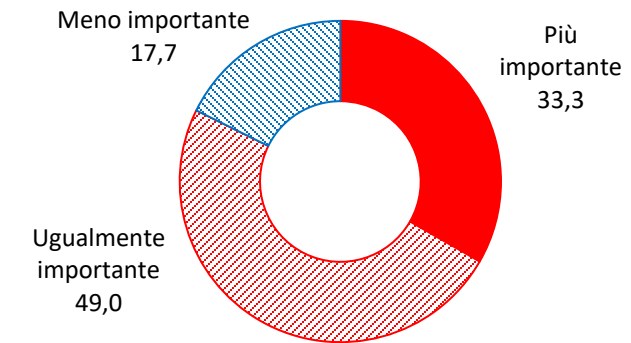
# Il fattore «tempo» e la nuova gerarchia delle priorità

Fattori che spingerebbero i lavoratori a cambiare lavoro

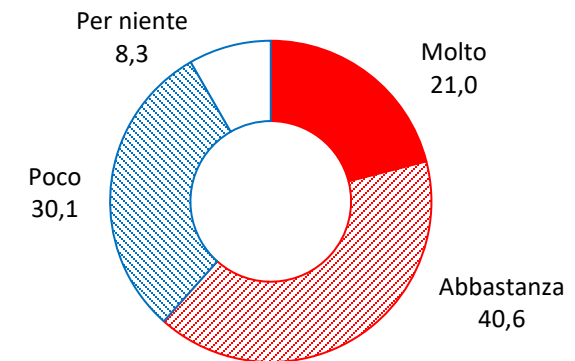


Fonte: indagine Asfor-Isvi, 2023

Importanza del lavoro nella vita rispetto alle altre attività

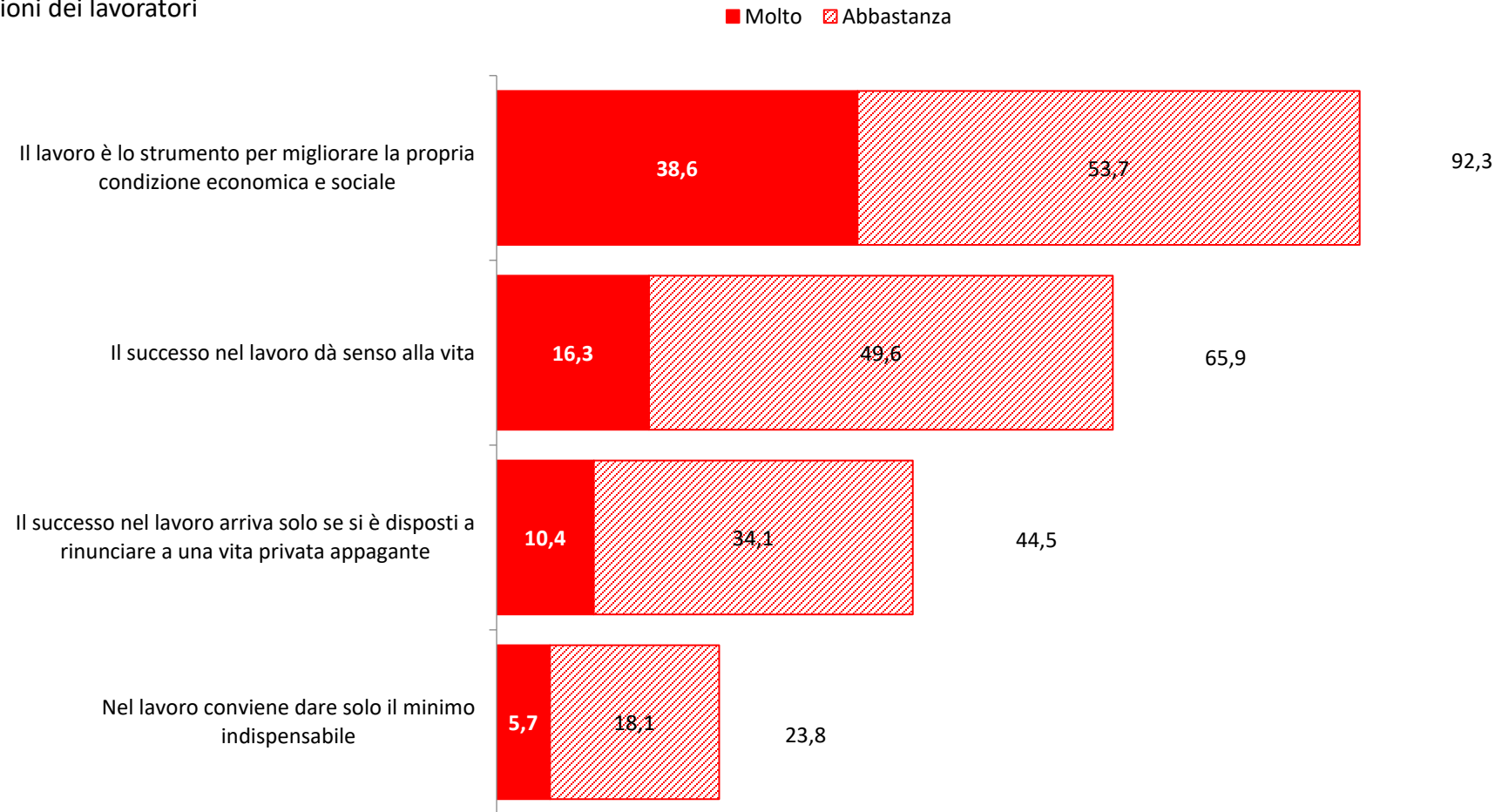


Il lavoro è solo un mezzo per disporre del reddito necessario per potersi dedicare alle cose che contano davvero nella vita



# Da che cosa ripartire?

## Opinioni dei lavoratori



Fonte: indagine Asfor-Isvi, 2023

